**TARIM İŞLETMELERİ GENEL MÜDÜRLÜĞÜ**
**KARACABEY TARIM İŞLETMESİ MÜDÜRLÜĞÜ**

**YEM ÜRETİM ŞUBESİ**
**İŞÇİLİK HİZMETLERİ TEKNİK ŞARTNAMESİ**
**(01.01.2027– 31.03.2028-(15 AY))**

## 1. KONU VE TANIM

**1.1**. Bu teknik şartname, Karacabey Tarım İşletmesi Müdürlüğü'nde yapılan ve aşağıda detayları belirtilen yem üretim faaliyetlerinin yüklenici tarafından yaptırılmasına yönelik usul ve esasları düzenler.

**1.2.** Bu teknik şartnamede;

**1.2.1. İşletme** : Karacabey Tarım İşletmesi Müdürlüğü'nü,
**1.2.2. İdare** : Tarım İşletmeleri Genel Müdürlüğü'nü,
**1.2.3. İstekli** : Bu ihaleye teklif veren gerçek veya tüzel kişileri,
**1.2.4. Yüklenici** : Bu ihaleyi kazanan gerçek veya tüzel kişiyi,
**1.2.5. İşçi veya Çoban** : Yüklenici adına çalışanları, İfade eder.
**1.2.6.** : İşe başlama tarihinden itibaren **15 aydır**

## 2. GENEL HÜKÜMLER

**2.1.** İşlerin yürütülmesi esnasında yüklenici veya vekili bizzat iş yerinde, işçilerin başında bulunur, işletme elemanları ile işçiler arasındaki koordinasyonu sağlar ve şube teknik elemanlarının uyarı ve taleplerini yerine getirir.

**2.2**. . Yüklenici, çalıştıracağı işçilerin isimlerini ve kimlik bilgilerini yürürlükte bulunan mevzuata uygun olarak ilgili kurumlara (SGK, Maliye, Kolluk Kuvvetleri vs.) zamanında bildirmek zorundadır. Çeşitli suçlardan aranan ve çalıştırılması sakıncalı olan kişilerin ihale konusu işlerde çalıştırılması halinde doğacak tüm sorumluluk yükleniciye aittir.

**2.3.** Yüklenici, kendisine bağlı işçilerin her türlü tedbirsizlik, dikkatsizlik, kasıt, kusur ve ihmallerinden kaynaklanan, işletmeye ve 3. şahıslara karşı verdiği maddi ve manevi zararlardan sorumludur. Bu durumdan dolayı İşletmenin uğradığı zarar ve 3. şahıslar tarafından İdareden talep edilebilecek her türlü maddi ve manevi tazminatlar yükleniciye rücu edilir.

**2.4.** Yüklenicinin çalıştıracağı işçiler, tüm masrafların yüklenici tarafından karşılanarak işletme ve yüklenici tarafından alınacak ortak kararla eğitime tabi tutulur. Eğitim sonucu başarılı olamayanlar ve uygun nitelikleri taşımayanların yerine yüklenici istenen vasıflarda eleman bulmak zorundadır.

**2.5.** Yüklenici adına işletmede çalışan işçiler işletmenin iş düzenine, genel ahlak kurallarına ve disiplinine uymak zorundadır. İşletme iş disiplini, düzen ve kurallarına uymayan işçilerin iş kanununa göre yüklenici tarafından bu işçilerin yerine işi aksatmayacak şekilde 2 gün içinde aynı niteliklere sahip yeni işçi getirilir.

**2.6.** Yüklenici tarafından çalıştırılan işçiler, yasal çalışma yaş sınırları içerisinde olacak. Çocuk yaşta ve çalışamayacak kadar yaşlı olmayacaktır. Yüklenici, ağır ve tehlikeli işler yönetmeliği kapsamında çalışacak işçiler için gerekli raporları almak zorundadır.

**2.7.** Yüklenici, şartnamede zikredilmeyen fakat işin gereği yapılması gerekli olan ve işletme tarafından yazılı veya sözlü olarak bildirilen işleri yapmak zorundadır.

**2.8.** " İdarenin talebi halinde yüklenici; yıllık izin ve 4857 sayılı İş Kanunu'nun 55'inci maddesinde yer alan yıllık ücretli iznin dışında yıllık izin gibi çalışılmış sayılacak hallerin haricinde izine ayrılan, raporlu olan veya işi bırakan işçilerin yerine işi aksatmadan 2 gün içinde, aynı özelliklere sahip işçi getirerek çalıştırmak zorundadır.

**2.9.** Çalışma saatlerini; vardiya dinlenmesi ve yemek saatleri 4857 sayılı İş Kanununa uygun olarak işletme tarafından düzenlenir. Yüklenici bu karara uymak zorundadır. İşletme, hafta tatili, Ulusal-Dini Bayram ve genel tatil günlerinde çalışma talep ettiği takdirde, yüklenici bu talebi karşılamak zorundadır.

**2.10.** Yüklenici işçilerinin yaptığı işlerde; ihmal tespit edilmesi halinde yüklenici uyarılır, kasıt tespit edilmesi halinde ise bu işçilerin iş kanununa göre yüklenici tarafından bu işçilerin yerine işi aksatmayacak şekilde 2 gün içinde aynı niteliklere sahip yeni işçi getirilir. Her iki durum da oluşan zarar yükleniciden tahsil edilir.

**2.11.** Yükleniciye bağlı işçilerin işletmeye ait herhangi bir tesis, makine, alet veya ekipmana zarar vermesi halinde, söz konusu makine, alet-ekipman veya tesisin bedeli ya da duruma göre oluşan hasar bedeli yükleniciden tahsil edilir.

**2.12.** Yüklenici adına çalışan işçilerin (günlük) puantaj kayıtları yüklenici ve işletme tarafından tutulur. Hakediş ödemesi için bu kayıtlarda sadece yüklenici veya temsilcisinin imzası bulunur. İşletme ve yüklenici kayıtlarının uyuşmaması durumunda İşletme tarafından tutulan kayıtlar esas alınarak hak ediş ödemesi yapılır. Yüklenici bu duruma itiraz edemez. SGK ve diğer tüm mevzuatla ilgili mükellefiyetlerden yüklenici sorumludur

**2.13.** Yüklenici çalıştıracağı işçileri: yaptıkları işlerin niteliğine göre, gerekli emniyet ve güvenlik tedbirlerini almak suretiyle, koruyucu malzemelerle çalıştırmak zorundadır. Yüklenici, işin durumuna göre mevsimine uygun her türlü iş elbisesi ve koruma malzemelerini çalıştıracağı işçilere her malzemeyi ve adedi gösteren bir teslim tutanağıyla koruma malzemelerini işe başladığı tarihte, iş elbiselerini ise 30 gün içerisinde teslim eder. Verilmemesi durumunda bu malzemeler idare tarafından alınarak bedeli yüklenicinin ilk istihkakından kesilir.

İşin durumuna göre **her bir işçi** için gereken giyim koruma malzemesi aşağıdaki tabloda gösterilmiştir.

| İŞİN ADI | İŞ EMNİYETİ MALZEMELERİ | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | İŞ ELBİSESİ (Yazlık) | İŞ ELBİSESİ (Kışlık) | Maske (Adet) (Ventilli Toz Maskesi) | Maske (Adet) Yarım Ağız Gaz Maskesi. Filitreli | İş Eldiveni (Çift) (En388) | Yüksek Sıcaklığa Dayanıklı Tulum | Yüksek Gerilim Eldiveni | Yüksek Gerilim Çizmesi | Yağmurluk (En 343) | İş Ayakkabısı (TSE EN 20344(Çelik Maskaralı) | Baret | Tulum |
| Yem Fabrikası İşçiliği | 1 | 1 | 24 | 6 | 6 | | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | |

* Çalıştırılan bütün işçiler için alınması zorunludur.

** İşin gereği **her bir** işçi için alınması gereken asgari miktarlar işletmelerce belirlenir.

*** **EN 340**: Genel iş kıyafetleri standardına uygun iş elbisesi olmalıdır.

Tüm malzemeler TSE standartlarına uygun olacak, kullanım esnasında kullanılamayacak duruma gelmeleri halinde Yüklenici tarafından yenisi ile değiştirileceklerdir.

**2.14.** Yüklenici tarafından çalıştırılan işçiler işletmenin bilgisi dışında değiştirilemez. Bundan dolayı işletmenin uğradığı zarar ziyan yükleniciden tahsil edilir.

**2.15.** Yüklenici, çalıştırdığı işçiler için 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanununa göre gerekli tedbirleri almak zorundadır. 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu ve 4857 sayılı İş Kanunu çerçevesinde iş kazalarında yüklenici sorumludur.

**2.16.** İşçi sağlığı bakımından, yapılacak işin özelliğine göre kullanılması zorunlu olan her türlü alet, araç, gereç ve koruma malzemesi (koruyucu gözlük, maske, eldiven, giyim koruma malzemesi vs.) yüklenici tarafından karşılanır. Bu malzemelerin kullanılmamasından dolayı, meydana gelebilecek olumsuz sonuçlardan yüklenici sorumludur.

**2.17.** İşlerin takip ve kontrolü işletmece görevlendirilen ilgili personel tarafından yapılır. Kontrol sonucu işi tekniğine uygun olarak yapmadığı tespit edilen işçilerin iş kanununa göre yüklenici tarafından bu işçilerin yerine işi aksatmayacak şekilde 2 gün içinde aynı niteliklere sahip yeni işçi getirilir.

**2.18.** Günlük yapılan işlerin kayıtları, İşletme yetkilileri ve yüklenici tarafından birlikte tutulur ya da tutanak altına alınır. İhtilaf çıkması halinde İşletme yetkilisinin kayıtlarına itibar edilir.

**2.19.** Yüklenici, traktör, iş makinesi ve her türlü motorlu araçları kullanacak işçilerin kanun ve yönetmeliklerin öngördüğü ehliyet ve ustalık belgelerinin asıllarını İşletmeye ibraz eder. İşletme bu belgelerin fotokopilerini dosyalarında muhafaza altına alır.

**2.20.** Yüklenici, yürütülen her iş grubu veya yeni oluşturulacak iş grupları için İşletme yetkililerince istenen miktarda işçi çalıştırmak zorundadır.

**2.21.** İşlerin miktarları tahmini olup, Yem üretiminin muhtelif nedenlerle azalması sebebiyle ve diğer etkenlere bağlı olarak, işletme tahmin edilen miktarın altında iş yaptırılabilir veya üretim faaliyetine son vermesi durumunda hiç yaptırmayabilir. Yüklenici bunu kabul eder ve yaptırılmayan iş için ücret talep edemez.

**2.22.** Yüklenici, sigortasız işçi çalıştıramaz. Sigortasız işçi çalıştırmaktan dolayı, ilgili kurumlarla doğacak her türlü ihtilaftan yüklenici sorumludur.

**2.23.** Yükleniciye ait işçilerin normal ve vardiyalı çalışmalarda işçi sayılarına bakılmaksızın işyerine geliş ve gidişleri ile işyeri içerisinde taşınmaları yükleniciye aittir.

**2.24.** Yükleniciye ait işçilerin; Kanun, Yönetmelik ve Mevzuatlara uymaması nedeni ile iş kazası, meslek hastalığı, vs. durumlarda sorumluluk yükleniciye aittir. Belirtilen hususlardan dolayı işletmenin uğrayacağı zarar yükleniciden tahsil edilir.

**2.25.** Yükleniciye ait işçilere, işletme tarafından günlük bir (1) öğün ücretsiz yemek verilir. Çalışılması halinde, günlük sürekli çalışma dönemi içerisindeki her bir vardiyaya da bir (1) öğün olmak üzere işletmece ücretsiz yemek verilir. Yemekhane dışında çalışma gruplarına yemeğin taşınması Yükleniciye aittir. İşletme işçilerine yemek verilmediği dönemlerde yüklenici işçilerine de yemek verilmez.

**2.26.** Çalışan işçiler ehliyetli olsa dahi işletmenin izni olmadan herhangi bir motorlu aracı kullanamaz, işçiler herhangi bir yere gitmek için traktör, römork, kamyon, vs. gibi araçların üstüne binemez. Bundan dolayı muhtemel kazalardan yüklenici sorumludur.

**2.27.** Yapılacak işin durumuna göre günlük vardiya sayısı ile çalışma saatlerini işletme ve yüklenici birlikte belirler. Yüklenici bu vardiyalarda çalışacak işçileri sağlamak zorundadır.

**2.28.** Yükleniciye ait işçiler üçüncü şahıslardan herhangi bir ad altında (bahşiş vs.) kesinlikle ücret talep edemez. Bu gibi durumla karşılaşılması halinde, konuya muhatap işçinin yüklenici tarafından bu işçilerin yerine işi aksatmayacak şekilde 2 gün içinde aynı niteliklere sahip yeni işçi getirilir.

**2.29.** Yüklenicinin talebi halinde, yüklenici işçilerine İşletme imkânları dâhilinde yatacak yer verilebilir. Yatacak yer verilmesi durumunda ranza, yatak, battaniye v.s. yüklenici tarafından temin edilir. Tahsis edilen yerin bina olması halinde İşletme Müdürlüğünce belirlenecek kira bedeli ile kullanılacak olan elektrik, su. yakıt, vb. giderler yükleniciden tahsil edilir.

**2.30.** Yüklenici çalıştırdığı işçilerin işe başlamadan önce tüberküloz, bruselloz ve portör sağlık muayenelerini yaptırır ve belgeleri İşletmenin İnsan Kaynakları ve Eğitim Şefliğine ibraz eder. Bu muayeneler periyodik olarak 6 ayda bir tekrarlanır. Muayene sonucunda müsbet olanların yerine 2 gün içerisinde sağlıklı işçiler getirmek zorundadır. Yüklenici 05.07.2013 tarih ve 28698 sayılı Resmi Gazetede yayınlanan hijyen eğitimi yönetmeliği doğrultusunda bütün işçilere yetkili kurum/kuruluş yada kişiler vasıtası ile masrafları yüklenici tarafından karşılanarak hijyen eğitimi aldırıp, eğitimle ilgili belgeleri İşletmeye teslim edilecektir.

**2.31.** Canlı-cansız her türlü demirbaşlar tutanakla teslim edilir ve tutanakla teslim alınır. Tutanağa, demirbaş ve malzemelerin cinsi, miktarı ve özellikleri ile varsa bedelleri yazılır. Zayi olan malzeme ve demirbaşın bedeli yükleniciden tahsil edilir.

**2.32.** Çalışan tüm işçiler genel sağlık ve hijyen kurallarına uyar. İşletmede veya çevrede salgın ve bulaşıcı herhangi bir hastalık çıkması durumunda, alınacak sağlık ve karantina tedbirlerine uyar.

**2.33.** İhtiyaç halinde ihale konusu işler ile ilgili olarak işletme, yükleniciden işçilerin TİGEM'e ait diğer işletmelere veya işin gerektirdiği dış görevlere görevlendirmesini isteyebilir. Yüklenici bunu karşılamak zorundadır. Bu durumda işçinin yol, yemek ve konaklama ihtiyacı işletme tarafından sağlanır.

**2.34.** Yüklenici, İşletmede çalışan işçilerinden işçinin izin hakkını kazanabilmesi için ilk işe girdiği tarihten itibaren en az 1 yıl çalışması şart olup, bu sürenin tamamlanmasında arada meydana gelebilecek boşlukların hizmet ile tamamlanması sonucu işçiler izin haklarını kazanabileceklerdir. **4857** sayılı İş Kanunu **53.** Maddesi doğrultusunda, işi aksatmayacak şekilde senelik izin kullandırır. Kullandırılan yıllık izinler için yükleniciden herhangi bir kesinti yapılamaz.

**2.35.** İdarenin talebi halinde yüklenici; yıllık izin ve 4857 sayılı İş Kanunu'nun 55'inci maddesinde yer alan yıllık ücretli iznin dışında yıllık izin gibi çalışılmış sayılacak hallerin haricinde izine ayrılan, raporlu olan veya işi bırakan işçilerin yerine işi aksatmadan 2 gün içinde, aynı özelliklere sahip işçi getirerek çalıştırmak zorundadır

**2.36.** İşletmemizde belirli dönemlerde yapılan işin gerekliliği nedeniyle fazla mesai yaptırılabilir. Bu dönemlerde ilgili personelin servis güzergâhına bağlı kalarak iş yerine getirilmesi veya fazla mesai sonunda götürülmesi yükleniciye aittir. Yüklenicinin talebi üzerine işletmemizde mesaiye kalan yüklenici personelinin iş yerine getirilip veya iş yerinden götürülmesi işletmemiz tarafından yapılabilir. Bu durumda ortaya çıkacak servis ücreti kullanılan araca göre kira barem fiyatı üzerinden km bedeli yükleniciden tahsil edilir.

## 3. ÖZEL HÜKÜMLER

### 3.1. . YEM HAZIRLAMA, DEPOLAMAVE NAKLİ İŞÇİLİKLERİ

İşletmenin, yükleniciye göstereceği yerde veya yem fabrikasında yüklenici tarafından yapılacak işler;

**3.1.1.** İşletmeye kamyonlar veya römorkla gelen yem hammaddelerinin boşaltılmasına yardım eder. Boşaltma esnasında etrafa dağılan hammaddeleri toplar, temizler.

**3.1.2.** Hammadde silolarının günlük rutin temizliğini ve bakımını yapar.

**3.1.3.** Treme çukuruna hammadde boşaltılmasına iştirak eder.

**3.1.4.** Yem hazırlama tesisinde yem hammaddelerinin kırılması, karıştırılması, çuvallanması ve uygun bir şekilde istif edilmesini yapar.

**3.1.5.** Fabrika içi ve civarının temizliğini yapar

**3.1.6.** Yemekhane, soyunma odaları, banyo ve tuvaletlerin temizliğini yapar. Öğle arasında yemeklerin hazırlanmasından ve yemek sonrasında yemekhanenin temizliğinden sorumludur.

**3.1.7.** Yem hazırlama tesisinde hazırlanan yemleri araçlara yükler.

**3.1.8.** Fabrika günlük, haftalık ve aylık bakımlarında mekanik ve elektrik teknisyen ve teknikerlerine yardım eder.

**3.1.9.** Fabrika şefinin ve ustabaşısının teknik personelin yapabileceği işler dışında fabrika içi ve dışındaki fabrika ile ilgili verecekleri işleri yapar.

**3.1.10.** Fabrikada oluşan arızaları ilgili teknik şubelere bildirir. Elektrik arızalarına kesinlikle müdahale etmez.

**3.1.11** Fabrika içinde işçiler birbirleri ile iletişim halinde olarak yardımlaşarak çalışır.

## 4.ÜCRETLENDİRME

1. Aşağıda tahmini miktarı belirtilen işin yüklenici çalışanlarının, yaptıkları işlerin nitelik ve hassasiyetleri göz önünde bulundurularak maaşlarına Asgari ücret artış oranı, Ayrıca gün içerisinde çalışan tüm yüklenici işçilerinin yapmış oldukları fazla mesai ücreti, dini ve resmi bayramlarda çalışması durumunda ücretlerine yansıtılması öngörülmektedir.
2. İşçilerin Pazar çalışmaları hafta içerisinde izin olarak kullandırılacaktır. Hak ettikleri yıllık izinleri de ihale dönemi içerisinde yüklenici tarafından kullandırılacaktır.

| S.No | İşin Tanımı | Yevmiye Miktarı (Gün) | Fazla mesai çalışması (Saat) | Ulusal-Dini Bayram ve genel tatil günleri çalışması (Gün) | Artış oranı (Asgari ücret %) |
|---|---|---|---|---|---|
| 1 | **Yem Fabrikası Ustabaşı** | 456 | 200 | 20 | %20 |
| 2 | **Yem fabrikası İşçiliği** | 1.368 | 900 | 60 | Asgari Ücret |

**KARACABEY TARIM İŞLETMESİ MÜDÜRLÜĞÜ**

Fatih ŞİMŞEK
**Hayvancılık Şefi**

Özge KÜRKOĞLU
**İşletme Müdür Yardımcısı**

Burak YANIK
**İşletme Müdürü V.**